

岩手県人事委員会事務局代決専決規程の一部を改正する訓令を次のように定める。

平成22年4月1日

岩手県人事委員会

委員長 及 川 卓 美

岩手県人事委員会事務局代決専決規程の一部を改正する訓令

岩手県人事委員会事務局代決専決規程（昭和41年岩手県人事委員会訓令第1号）の一部を次のように改正する。

改正前	改正後
<p>(局長専決事項)</p> <p>第5条 局長の専決できる事項は、次のとおりとする。</p> <p>(1)～(35) [略]</p> <p>(36) [略]</p> <p>(37) [略]</p> <p>(38) [略]</p> <p>(39) [略]</p> <p>(40) [略]</p> <p>(41) [略]</p> <p>(42) [略]</p> <p>(43) [略]</p> <p>(44) [略]</p> <p>(45) [略]</p> <p>(46) 勤務時間等規則第22条の規定に基づき任命権者が別段の定めをする勤務時間の割振り、週休日の振替等又は代休日の指定について承認すること。</p> <p>(47) [略]</p> <p>(48) [略]</p> <p>(49) [略]</p> <p>(50) [略]</p> <p>(51) [略]</p> <p>(52) [略]</p> <p>(53) [略]</p> <p>(54) [略]</p> <p>(55) [略]</p> <p>(56) [略]</p> <p>(57) [略]</p> <p>(58) [略]</p> <p>(59) [略]</p>	<p>(局長専決事項)</p> <p>第5条 局長の専決できる事項は、次のとおりとする。</p> <p>(1)～(35) [略]</p> <p>(36) 「<u>超過勤務手当の運用について</u>」の通知（平成22年3月31日付け人委職第337号）その他の事項第2項の規定により協議に応ずること。</p> <p>(37) [略]</p> <p>(38) [略]</p> <p>(39) [略]</p> <p>(40) [略]</p> <p>(41) [略]</p> <p>(42) [略]</p> <p>(43) [略]</p> <p>(44) [略]</p> <p>(45) [略]</p> <p>(46) [略]</p> <p>(47) 勤務時間等規則第22条の規定に基づき任命権者が別段の定めをする勤務時間の割振り、週休日の振替等、<u>超勤代休時間の指定</u>又は代休日の指定について承認すること。</p> <p>(48) [略]</p> <p>(49) [略]</p> <p>(50) [略]</p> <p>(51) [略]</p> <p>(52) [略]</p> <p>(53) [略]</p> <p>(54) [略]</p> <p>(55) [略]</p> <p>(56) [略]</p> <p>(57) [略]</p> <p>(58) [略]</p> <p>(59) [略]</p> <p>(60) [略]</p>

(60) [略]

(61) [略]

(62) [略]

(63) [略]

(61) [略]

(62) [略]

(63) [略]

(64) [略]

備考 改正部分は、下線の部分である。

附 則

この訓令は、平成22年4月1日から施行する。