

一般職の任期付研究員の採用等に関する条例の一部を改正する条例をここに公布する。

平成28年 3月25日

岩手県知事 達 増 拓 也

岩手県条例第13号

一般職の任期付研究員の採用等に関する条例の一部を改正する条例

一般職の任期付研究員の採用等に関する条例（平成12年岩手県条例第62号）の一部を次のように改正する。

| | 改正前 | 改正後 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----|---|--------------|------|--|---|---|----------------|---|----------------|---|----------------|--|---------|------|---------|---|---------|---|-----|----------------|---|----------------|---|----------------|---|----------------|---|----------------|---|---------|---|---------|---|---------|
| 1 | <p>(給与に関する特例)</p> <p>第5条 第3条第1号の規定により任期を定めて採用された職員（以下「第1号任期付研究員」という。）には、次の給料表を適用する。</p> <table border="1"><thead><tr><th>号 給</th><th>給料月額</th></tr></thead><tbody><tr><td></td><td>円</td></tr><tr><td>1</td><td><u>400,000</u></td></tr><tr><td>2</td><td><u>461,000</u></td></tr><tr><td>3</td><td><u>524,000</u></td></tr><tr><td>4</td><td>606,000</td></tr><tr><td>5</td><td>705,000</td></tr><tr><td>6</td><td>805,000</td></tr></tbody></table> | 号 給 | 給料月額 | | 円 | 1 | <u>400,000</u> | 2 | <u>461,000</u> | 3 | <u>524,000</u> | 4 | 606,000 | 5 | 705,000 | 6 | 805,000 | <p>(給与に関する特例)</p> <p>第5条 第3条第1号の規定により任期を定めて採用された職員（以下「第1号任期付研究員」という。）には、次の給料表を適用する。</p> <table border="1"><thead><tr><th>号 給</th><th>給料月額</th></tr></thead><tbody><tr><td></td><td>円</td></tr><tr><td>1</td><td><u>401,000</u></td></tr><tr><td>2</td><td><u>462,000</u></td></tr><tr><td>3</td><td><u>525,000</u></td></tr><tr><td>4</td><td>606,000</td></tr><tr><td>5</td><td>705,000</td></tr><tr><td>6</td><td>805,000</td></tr></tbody></table> | 号 給 | 給料月額 | | 円 | 1 | <u>401,000</u> | 2 | <u>462,000</u> | 3 | <u>525,000</u> | 4 | 606,000 | 5 | 705,000 | 6 | 805,000 |
| 号 給 | 給料月額 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 円 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | <u>400,000</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | <u>461,000</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | <u>524,000</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | 606,000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | 705,000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | 805,000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 号 給 | 給料月額 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 円 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | <u>401,000</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | <u>462,000</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | <u>525,000</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | 606,000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | 705,000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | 805,000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | <p>第3条第2号の規定により任期を定めて採用された職員（以下「第2号任期付研究員」という。）には、次の給料表を適用する。</p> <table border="1"><thead><tr><th>号 給</th><th>給料月額</th></tr></thead><tbody><tr><td></td><td>円</td></tr><tr><td>1</td><td><u>332,000</u></td></tr><tr><td>2</td><td><u>369,000</u></td></tr><tr><td>3</td><td><u>398,000</u></td></tr></tbody></table> | 号 給 | 給料月額 | | 円 | 1 | <u>332,000</u> | 2 | <u>369,000</u> | 3 | <u>398,000</u> | <p>第3条第2号の規定により任期を定めて採用された職員（以下「第2号任期付研究員」という。）には、次の給料表を適用する。</p> <table border="1"><thead><tr><th>号 給</th><th>給料月額</th></tr></thead><tbody><tr><td></td><td>円</td></tr><tr><td>1</td><td><u>333,000</u></td></tr><tr><td>2</td><td><u>370,000</u></td></tr><tr><td>3</td><td><u>399,000</u></td></tr></tbody></table> | 号 給 | 給料月額 | | 円 | 1 | <u>333,000</u> | 2 | <u>370,000</u> | 3 | <u>399,000</u> | | | | | | | | | | | | |
| 号 給 | 給料月額 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 円 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | <u>332,000</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | <u>369,000</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | <u>398,000</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 号 給 | 給料月額 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 円 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | <u>333,000</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | <u>370,000</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | <u>399,000</u> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3～6 | [略] | [略] | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | (給与条例の適用除外等) | (給与条例の適用除外等) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

第6条 [略]

2 第1号任期付研究員及び第2号任期付研究員に対する給与条例第4条、第34条の2第1項及び第38条第2項の規定の適用については、給与条例第4条中「この条例」とあるのは「この条例及び一般職の任期付研究員の採用等に関する条例（平成12年岩手県条例第62号。以下「任期付研究員条例」という。）」と、給与条例第34条の2第1項中「以下「特定管理職員」とあるのは「任期付研究員条例第3条第1号の規定により任期を定めて採用された職員を含む。以下「特定管理職員」と、給与条例第38条第2項中「100分の120」とあるのは「100分の140」と、「100分の135」とあるのは「100分の155」とする。

第6条 [略]

2 第1号任期付研究員及び第2号任期付研究員に対する給与条例第4条、第34条の2第1項及び第38条第2項の規定の適用については、給与条例第4条中「この条例」とあるのは「この条例及び一般職の任期付研究員の採用等に関する条例（平成12年岩手県条例第62号。以下「任期付研究員条例」という。）」と、給与条例第34条の2第1項中「以下「特定管理職員」とあるのは「任期付研究員条例第3条第1号の規定により任期を定めて採用された職員を含む。以下「特定管理職員」と、給与条例第38条第2項中「100分の120、　」とあるのは「100分の140、　」と、「100分の140」とあるのは「100分の170」とする。

2

(趣旨)

第1条 この条例は、地方公共団体の一般職の任期付研究員の採用等に関する法律（平成12年法律第51号。以下「法」という。）第2条第3号、第3条第1項、第5条第1項及び第6条並びに地方公務員法（昭和25年法律第261号）第24条第6項の規定に基づき、公設試験研究機関の研究業務に従事する職員について、任期を定めた採用並びに任期を定めて採用された職員の給与の特例及び裁量による勤務に関し必要な事項を定めるものとする。

(給与に関する特例)

第5条 第3条第1号の規定により任期を定めて採用された職員（以下「第1号任期付研究員」という。）には、次の給料表を適用する。

| 号 給 | 給料月額 |
|-----|----------------|
| | 円 |
| 1 | <u>401,000</u> |
| 2 | <u>462,000</u> |
| 3 | <u>525,000</u> |
| 4 | <u>606,000</u> |

(趣旨)

第1条 この条例は、地方公共団体の一般職の任期付研究員の採用等に関する法律（平成12年法律第51号。以下「法」という。）第2条第3号、第3条第1項、第5条第1項及び第6条並びに地方公務員法（昭和25年法律第261号）第24条第5項の規定に基づき、公設試験研究機関の研究業務に従事する職員について、任期を定めた採用並びに任期を定めて採用された職員の給与の特例及び裁量による勤務に関し必要な事項を定めるものとする。

(給与に関する特例)

第5条 第3条第1号の規定により任期を定めて採用された職員（以下「第1号任期付研究員」という。）には、次の給料表を適用する。

| 号 給 | 給料月額 |
|-----|----------------|
| | 円 |
| 1 | <u>397,000</u> |
| 2 | <u>457,000</u> |
| 3 | <u>520,000</u> |
| 4 | <u>600,000</u> |

| | |
|---|----------------|
| 5 | <u>705,000</u> |
| 6 | <u>805,000</u> |

2 第3条第2号の規定により任期を定めて採用された職員（以下「第2号任期付研究員」という。）には、次の給料表を適用する。

| 号 給 | 給料月額 |
|-----|----------------|
| | 円 |
| 1 | <u>333,000</u> |
| 2 | <u>370,000</u> |
| 3 | <u>399,000</u> |

3 任命権者は、第1号任期付研究員及び第2号任期付研究員の号給を、その者が従事する研究業務に応じて人事委員会規則で定める基準に従い決定する。

| | |
|---|----------------|
| 5 | <u>698,000</u> |
| 6 | <u>797,000</u> |

2 第3条第2号の規定により任期を定めて採用された職員（以下「第2号任期付研究員」という。）には、次の給料表を適用する。

| 号 給 | 給料月額 |
|-----|----------------|
| | 円 |
| 1 | <u>330,000</u> |
| 2 | <u>366,000</u> |
| 3 | <u>395,000</u> |

3 任命権者は、第1号任期付研究員及び第2号任期付研究員の号給を、その者の知識経験等の度並びにその者が従事する研究業務の困難及び重要な度等に応じて決定するものとし、その決定の基準となるべき職務の内容は次の号給別基準職務表に定めるとおりとする。

(1) 第1号任期付研究員給料表号給別基準職務表

| 号 給 | 基準となるべき職務 |
|----------|---|
| <u>1</u> | <u>高度の専門的な知識経験を有し、研究業績等により当該研究分野において特に優れた研究者と認められている者がその知識経験等に基づき困難な研究を独立して行う研究員の職務</u> |
| <u>2</u> | <u>高度の専門的な知識経験を有し、研究業績等により当該研究分野において特に優れた研究者と認められている者がその知識経験等に基づき特に困難な研究を独立して行う研究員の職務</u> |
| <u>3</u> | <u>特に高度の専門的な知識経験を有し、研究業績等により当該研究分野において特に優れた研究者と認められている者がその知識経験等</u> |

| | |
|---|--|
| | に基づき特に困難な研究を独立して行う研究員の職務又はその知識経験等に基づき研究について相当の範囲にわたり調整、指導等を行う職務 |
| 4 | 特に高度の専門的な知識経験を有し、研究業績等により当該研究分野において特に優れた研究者と認められている者がその知識経験等に基づき特に困難な研究で重要なものを独立して行う研究員の職務又はその知識経験等に基づき重要な研究について相当の範囲にわたり調整、指導等を行う職務 |
| 5 | 極めて高度の専門的な知識経験を有し、研究業績等により当該研究分野において特に優れた研究者と認められている者がその知識経験等に基づき特に困難な研究で重要なものを独立して行う研究員の職務又はその知識経験等に基づき重要な研究について広範囲にわたり統括、調整等を行う職務 |
| 6 | 極めて高度の専門的な知識経験を有し、研究業績等により当該研究分野において極めて優れた研究者と認められている者がその知識経験等に基づき特に困難な研究で特に重要なものを独立して行う研究員の職務又はその知識経験等に基づき特に重要な研究について広範囲にわたり統括、調整等を行う職務 |

(2) 第2号任期付研究員給料表号給別基準職務表

| 号 給 | 基準となるべき職務 |
|-----|-----------|
|-----|-----------|

| | |
|----------|---|
| <u>1</u> | 博士課程修了直後の者の有する程度の専門的な知識経験を有する者が当該知識経験に基づき研究を独立して行う研究員の職務 |
| <u>2</u> | 博士課程修了後、特別研究員制度（特別の法律により設立された法人等によって運営され、主として博士課程を修了した優れた研究者に国立試験研究機関等において研究する機会を提供することを内容とする制度をいう。）等により数年にわたり研究に従事したことのある者の有する程度の専門的な知識経験を有する者が当該知識経験に基づき研究を独立して行う研究員の職務 |
| <u>3</u> | 博士課程修了後、相当の期間にわたり研究に従事したことのある者の有する程度の専門的な知識経験を有する者が当該知識経験に基づき困難な研究を独立して行う研究員の職務 |

4～6 [略]

(給与条例の適用除外等)

第6条 [略]

2 第1号任期付研究員及び第2号任期付研究員に対する給与条例第4条、第34条の2第1項及び第38条第2項の規定の適用については、給与条例第4条中「この条例」とあるのは「この条例及び一般職の任期付研究員の採用等に関する条例（平成12年岩手県条例第62号。以下「任期付研究員条例」という。）」と、給与条例第34条の2第1項中「以下「特定管理職員」とあるのは「任期付研究員条例第3条第1号の規定により任期を定めて採用された職員を含む。以下「特定管理職員」と、給与条例第38条第2項中「100分の122.5」とあるのは「100分の155」と、「

4～6 [略]

(給与条例の適用除外等)

第6条 [略]

2 第1号任期付研究員及び第2号任期付研究員に対する給与条例第4条、第34条の2第1項及び第38条第2項の規定の適用については、給与条例第4条中「この条例」とあるのは「この条例及び一般職の任期付研究員の採用等に関する条例（平成12年岩手県条例第62号。以下「任期付研究員条例」という。）」と、給与条例第34条の2第1項中「以下「特定管理職員」とあるのは「任期付研究員条例第3条第1号の規定により任期を定めて採用された職員を含む。以下「特定管理職員」と、給与条例第38条第2項中「100分の120、」とあるのは「100分の140、」と、「

「100分の140」とあるのは「100分の170」とする。

100分の137.5」とあるのは「100分の155」とする。

備考 改正部分は、下線の部分である。

附 則

(施行期日等)

- 1 この条例は、公布の日から施行する。ただし、表2の項の改正部分及び附則第4項から第6項までの規定は、平成28年4月1日から施行する。
- 2 この条例（表1の項の改正部分に限る。次項において同じ。）による改正後の一般職の任期付研究員の採用等に関する条例（以下「改正後の条例」という。）第5条第1項及び第2項の規定は平成27年4月1日から、改正後の条例第6条第2項の規定は同年12月1日から適用する。

(給与の内払)

- 3 改正後の条例の規定を適用する場合においては、この条例による改正前の一般職の任期付研究員の採用等に関する条例の規定に基づいて支給された給与は、改正後の条例の規定による給与の内払とみなす。

(一般職の任期付研究員の採用等に関する条例第5条第4項の規定による給料月額の変更)

- 4 平成28年4月1日（以下「切替日」という。）の前日において一般職の任期付研究員の採用等に関する条例（以下「任期付研究員条例」という。）第5条第4項の規定による給料月額を受けていた職員の切替日における給料月額は、人事委員会規則で定める。

(給料の変更に伴う経過措置)

- 5 切替日の前日から引き続き同一の給料表の適用を受ける職員で、その者の受ける給料月額が同日において受けていた給料月額に達しないこととなるもの（人事委員会規則で定める職員を除く。）には、平成31年3月31日までの間、給料月額のほか、その差額に相当する額を給料として支給する。
- 6 前項の規定による給料を支給される職員に関する任期付研究員条例第5条第5項の規定の適用については、同項中「給料月額」とあるのは、「給料月額と一般職の任期付研究員の採用等に関する条例の一部を改正する条例（平成28年岩手県条例第13号）附則第5項の規定による給料の額との合計額」とする。

(人事委員会規則への委任)

- 7 附則第3項から前項までに定めるもののほか、この条例の施行に関し必要な事項は、人事委員会規則で定める。