

岩手県医療局管理規程第14号

医療局企業職員給与規程の一部を改正する規程を次のように定める。

平成23年11月30日

岩手県医療局長 遠藤達雄

医療局企業職員給与規程の一部を改正する規程

医療局企業職員給与規程（昭和35年岩手県医療局管理規程第9号）の一部を次のように改正する。

改正前	改正後																								
<p>(給与)</p> <p>第2条 [略]</p> <p>2 極めて規模の大きい病院等において特に困難な職務を行う職員で前項の規定により難しいものの給与については、同項の規定にかかわらず、<u>一般職の職員の給与に関する法律等の一部を改正する法律（平成22年法律第53号）第1条の規定による改正前の一般職の職員の給与に関する法律（昭和25年法律第95号）別表第8 医療職俸給表ハ医療職俸給表(三)の適用を受け、職務の級7級に属する職員の例による。</u></p> <p>3～6 [略]</p> <p>(級別職務区分)</p> <p>第3条 級別職務区分は、<u>別表第1</u>に掲げるとおりとする。</p> <p>(特殊勤務手当)</p> <p>第5条 企業職員の特殊勤務手当の種類、支給を受ける者の範囲及び手当の額は、<u>別表第2</u>のとおりとする。</p> <p>2～4 [略]</p> <p>(宿日直手当)</p> <p>第7条 企業職員の宿日直手当の額は、宿直勤務又は日直勤務1回につき、<u>別表第3</u>の手当の額の欄に掲げる額とする。</p> <p>2 常時その庁舎の一部に居住し、交代制によらず宿直勤務に服する場合の宿日直手当の額は、前項の規定にかかわらず、勤務1回につき、<u>別表第4</u>のとおりとする。</p> <p>3 [略]</p>	<p>(給与)</p> <p>第2条 [略]</p> <p>2 極めて規模の大きい病院等において特に困難な職務を行う職員で前項の規定により難しいものの<u>給料</u>については、同項の規定にかかわらず、<u>別表第1</u>のとおりとする。</p> <p>3～6 [略]</p> <p>(級別職務区分)</p> <p>第3条 級別職務区分は、<u>別表第2</u>に掲げるとおりとする。</p> <p>(特殊勤務手当)</p> <p>第5条 企業職員の特殊勤務手当の種類、支給を受ける者の範囲及び手当の額は、<u>別表第3</u>のとおりとする。</p> <p>2～4 [略]</p> <p>(宿日直手当)</p> <p>第7条 企業職員の宿日直手当の額は、宿直勤務又は日直勤務1回につき、<u>別表第4</u>の手当の額の欄に掲げる額とする。</p> <p>2 常時その庁舎の一部に居住し、交代制によらず宿直勤務に服する場合の宿日直手当の額は、前項の規定にかかわらず、勤務1回につき、<u>別表第5</u>のとおりとする。</p> <p>3 [略]</p> <p><u>別表第1（第2条関係）</u></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">職員 の 区分</th> <th style="text-align: center;">職務の級 号 給</th> <th style="text-align: center;">7 級 給料月額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td style="text-align: right;">円</td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;"><u>1</u></td> <td style="text-align: right;"><u>378,400</u></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">再任用</td> <td style="text-align: center;"><u>2</u></td> <td style="text-align: right;"><u>381,100</u></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">職員以</td> <td style="text-align: center;"><u>3</u></td> <td style="text-align: right;"><u>383,800</u></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">外の職</td> <td style="text-align: center;"><u>4</u></td> <td style="text-align: right;"><u>386,500</u></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">員</td> <td style="text-align: center;"><u>5</u></td> <td style="text-align: right;"><u>388,700</u></td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;"><u>6</u></td> <td style="text-align: right;"><u>391,100</u></td> </tr> </tbody> </table>	職員 の 区分	職務の級 号 給	7 級 給料月額			円		<u>1</u>	<u>378,400</u>	再任用	<u>2</u>	<u>381,100</u>	職員以	<u>3</u>	<u>383,800</u>	外の職	<u>4</u>	<u>386,500</u>	員	<u>5</u>	<u>388,700</u>		<u>6</u>	<u>391,100</u>
職員 の 区分	職務の級 号 給	7 級 給料月額																							
		円																							
	<u>1</u>	<u>378,400</u>																							
再任用	<u>2</u>	<u>381,100</u>																							
職員以	<u>3</u>	<u>383,800</u>																							
外の職	<u>4</u>	<u>386,500</u>																							
員	<u>5</u>	<u>388,700</u>																							
	<u>6</u>	<u>391,100</u>																							

<u>7</u>	<u>393,500</u>
<u>8</u>	<u>395,800</u>
<u>9</u>	<u>397,900</u>
<u>10</u>	<u>400,000</u>
<u>11</u>	<u>402,200</u>
<u>12</u>	<u>404,600</u>
<u>13</u>	<u>406,700</u>
<u>14</u>	<u>408,800</u>
<u>15</u>	<u>411,000</u>
<u>16</u>	<u>413,200</u>
<u>17</u>	<u>415,300</u>
<u>18</u>	<u>417,500</u>
<u>19</u>	<u>419,700</u>
<u>20</u>	<u>421,900</u>
<u>21</u>	<u>423,800</u>
<u>22</u>	<u>425,700</u>
<u>23</u>	<u>427,600</u>
<u>24</u>	<u>429,500</u>
<u>25</u>	<u>431,300</u>
<u>26</u>	<u>433,000</u>
<u>27</u>	<u>434,700</u>
<u>28</u>	<u>436,300</u>
<u>29</u>	<u>437,600</u>
<u>30</u>	<u>439,200</u>
<u>31</u>	<u>440,800</u>
<u>32</u>	<u>442,400</u>
<u>33</u>	<u>444,100</u>
<u>34</u>	<u>445,700</u>
<u>35</u>	<u>447,300</u>
<u>36</u>	<u>448,900</u>
<u>37</u>	<u>450,300</u>
<u>38</u>	<u>451,800</u>

	<u>39</u>	<u>453,300</u>
	<u>40</u>	<u>454,800</u>
	<u>41</u>	<u>456,100</u>
	<u>42</u>	<u>457,000</u>
	<u>43</u>	<u>457,900</u>
	<u>44</u>	<u>458,800</u>
	<u>45</u>	<u>459,800</u>
	<u>46</u>	<u>460,700</u>
	<u>47</u>	<u>461,600</u>
	<u>48</u>	<u>462,500</u>
	<u>49</u>	<u>463,500</u>
	<u>50</u>	<u>464,200</u>
	<u>51</u>	<u>465,000</u>
	<u>52</u>	<u>465,800</u>
	<u>53</u>	<u>466,700</u>
	<u>54</u>	<u>467,500</u>
	<u>55</u>	<u>468,300</u>
	<u>56</u>	<u>469,100</u>
	<u>57</u>	<u>470,000</u>
	再任用 職員	<u>375,700</u>
別表第1 (第3条関係) [略]	別表第2 (第3条関係) [略]	
別表第2 (第5条関係) [略]	別表第3 (第5条関係) [略]	
別表第3 (第7条関係) [略]	別表第4 (第7条関係) [略]	
別表第4 (第7条関係) [略]	別表第5 (第7条関係) [略]	
備考 改正部分は、下線の部分である。		

附 則

- この規程は、平成23年12月1日から施行する。
- 給料の切替え等については、一般職の職員の給与に関する条例（昭和28年岩手県条例第48号）第5条第1項に規定する給料表の適用を受ける職員の例による。この場合において、この規程による改正後の医療局企業職員給与規程第2条第2項に規定する職員であってその者に適用される職務の級及び号給が7級の1号給から4号給までであるもの以外の同項に規定する職員は、一

般職の職員の給与に関する条例等の一部を改正する条例（平成23年岩手県条例第77号）附則第2項に規定する減額改定対象職員とする。